

OFFRE DE SERVICE 2026

1

- Votre obligation d'emploi de travailleurs en situation de handicap (OETH), de prévention des risques psychosociaux (RPS) et de qualité de vie et des conditions de travail (QVCT),
- Vos obligations en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes,
- Votre responsabilité sociétale d'entreprise (RSE).

2

- Qualité de Vie au Travail (QVT), Risques Psycho-sociaux (RPS), santé mentale,
- Diversité, inclusion, égalité professionnelle
- Intelligence Emotionnelle
- Dispositif Local d'Accompagnement (DLA)
- Management et direction de transition
- Développement RH

3

- Sensibilisations : webinaires, ateliers courts et escape games thématiques
- Formations et formations/actions
- Évaluations certifiées des compétences émotionnelles (QE® / QEPro®)
- Diagnostic et construction de plans d'actions stratégiques...
- Accompagnements individuels et collectifs
- Missions ponctuelles ou longues

Obligations
légales et
enjeux
sociétaux

Qui suis je?

Sujets
d'interventions

Réseaux

Formats

RSE et
financement



4

Consultante et dirigeante expérimentée, j'ai exercé plusieurs métiers:

- Chargée de développement et de communication
- Consultante et formatrice dans le domaine de l'inclusion, la diversité, la qualité et la santé au travail
- Directrice et manager de structures associatives
- Animatrice de réseaux d'entreprises, d'associations et d'élus

5

Engagée au sein de clubs d'entreprises et associatifs, je dispose d'un réseau d'intervenants aux compétences complémentaires (psychologie, santé, communication, RSE, qualité, RH, bien être...) permettant de constituer, selon le besoin, une équipe ciblée

6

- En tant que Travailleuse Indépendante Handicapée (TIH), mes prestations peuvent être prises en compte dans le cadre de la déduction de la contribution Agefiph/FIPHFP, permettant ainsi de réduire votre contribution annuelle tout en renforçant votre démarche d'inclusion et de responsabilité sociétale (RSE).
- Je peux également intervenir via un portage certifié QUALIOPI, facilitant la prise en charge de certaines actions de formation

QUELQUES EXEMPLES D'INTERVENTIONS

1 WEBINAIRE "A2VOIX"

Egalité Femmes-Hommes :
Comment les dynamiques relationnelles influencent l'égalité professionnelle et la qualité de vie au travail.

Format : 1h (45min +15 min questions réponses)
Tout public de salarié.e.s

OBJECTIFS

- Comprendre les stéréotypes et biais inconscients qui modèlent les relations au travail.
- Identifier les mécanismes relationnels qui freinent ou favorisent l'égalité femmes-hommes.
- Proposer des pistes concrètes pour instaurer des relations professionnelles plus équitables et inclusives.
- Éveiller une prise de conscience collective et individuelle sur les leviers d'action au quotidien.

Myriam HENRI 

Emilie FORTIER 

Contacts: contact@emiliefortier.fr / myriam.henri76@gmail.com

2




TROUBLES & CHOCOLATS

Sauriez-vous interpréter les signes et comprendre ce qui trouble le chocolatier de Kukulak ?

LIVRET PÉDAGOGIQUE

Bbird ASUWISH

3

Formation / Action :
intelligence émotionnelle

Mieux identifier, comprendre et réguler pour soi et les autres

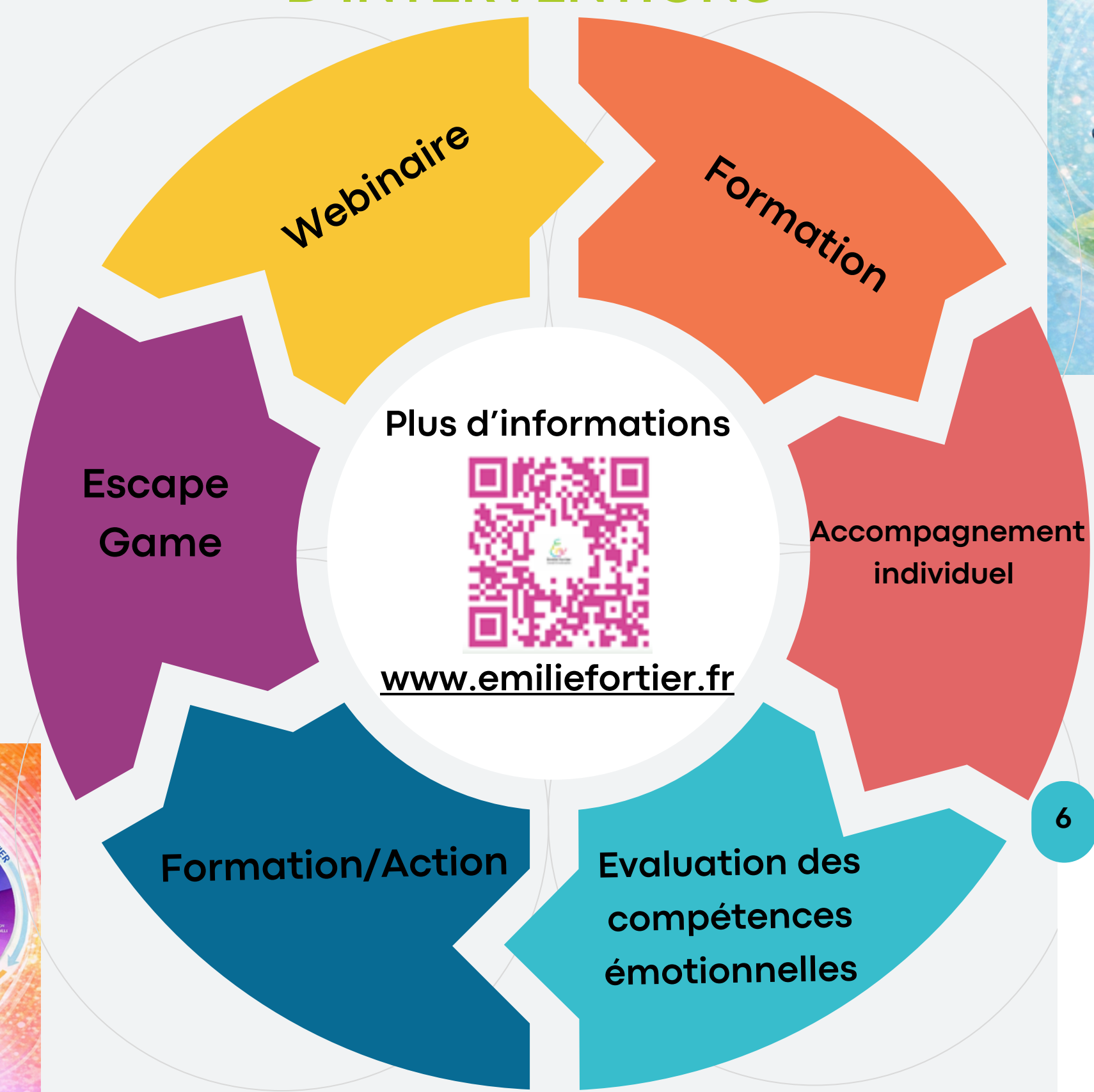
Dirigeants · Managers · RH

- Comprendre l'intelligence émotionnelle et ses vertus
- Comprendre le processus de régulation émotionnelle
- Découvrir les 16 émotions (roue de Genève)
- Evaluer sa capacité à réguler de manière stratégique & écologique ses émotions (test QÉPro® & débriefing)
- Travailler sur une situation professionnelle complexe via le processus de la marelle émotionnelle

Un levier stratégique de prévention durable des risques psychosociaux

Envie d'en savoir plus ? Contactez-moi

Emilie Fortier conseil et formation



4

Manager vigie RPS
comprendre, repérer et agir pour protéger la santé au travail

- ✓ Comprendre vos obligations légales
- ✓ Reconnaître les facteurs générateurs de RPS
- ✓ Cerner les effets sur la santé mentale
- ✓ Zoom sur l'anxiété & le stress
- ✓ Repérer tôt & agir concrètement

1 jour en présentiel · Dirigeants, managers & RH

Plus d'informations ? Contactez-moi

Emilie Fortier conseil et formation

5

ATTESTATION DE CERTIFICATION

Anna Komkova & Dr Lisa Bellinghausen

certifient que **Mme Emilie FORTIER** a satisfait aux exigences de la certification

« Développer l'intelligence émotionnelle et les compétences émotionnelles : Niveau 1 - Intégrer la méthode Accompagnement Centré Emotion dans l'accompagnement professionnel. »

Certificat délivré le 18/09/2025

Dr Lisa BELLINGHAUSEN
Docteure en psychologie
Conférence, formation
Accompagnement
centré émotion individuel et collectif
Qualia Conseils - Qualia Emotion Institut
Directrice Générale

Anna KOMKOVA
Psychologue du travail
Psychothérapeute centré émotion
Accompagnement
centré émotion individuel et collectif
TANDEMA - Qualia Emotion Institute
Présidente

QUALIA EMOTION INSTITUTE

6

ATTESTATION DE CERTIFICATION

Anna Komkova & Dr Lisa Bellinghausen

certifient que **Mme Emilie FORTIER** a satisfait aux exigences de la certification

« Utiliser les tests QE (QEPro® et QEG®) dans le monde du travail »

Certificat délivré le 29/09/2025.

Dr Lisa BELLINGHAUSEN
Docteure en psychologie
Qualia Emotion Institute - Directrice Générale
Génération QE - Co-fondatrice

Anna KOMKOVA
Psychologue du travail
Psychothérapeute centré émotion
Comportement organisationnel
emlyon business school
Génération QE - Co-fondatrice

Dr. Christophe Haag
Professeur-chercheur
Comportement organisationnel
emlyon business school
Génération QE - Co-fondatrice

QUALIA EMOTION INSTITUTE

GÉNÉRATION Qe

em lyon business school